



CONSTRUIMOS A LA PAR



OBJETIVOS DEL PROGRAMA

CONTRIBUIR AL CIERRE DE BRECHAS DE GÉNERO EN EL PAÍS

- Impulsar la generación e implementación de políticas empresariales de equidad de género.
- Fomentar la formación de mujeres en línea con la demanda laboral y las habilidades requeridas (Catálogo de Cualificaciones del Sector de la Construcción).
- Acelerar la contratación y empleabilidad de mujeres.

LÍNEAS DE ACCIÓN

1. CULTURA SECTORIAL

Sensibilizar a las empresas afiliadas a través de talleres, cursos y campañas replicables al interior de las empresas y obras

2. POLÍTICAS EMPRESARIALES

Diagnóstico de las empresas y acompañamiento en la adopción e implementación de las políticas de género

3. APRENDAMOS A LA PAR - FORMACIÓN

Generar espacios de formación para personal corporativo y de obra en línea con la demanda laboral y las habilidades requeridas

4. OPORTUNIDADES PARA TODAS - EMPLEABILIDAD

Promover oportunidades para que las mujeres entren a hacer parte de la fuerza laboral del sector.



ALIADOS



El futuro
es de todos

Consejería Presidencial para
la Equidad de la Mujer



Primer Piloto de
empleabilidad realizado en
Caldas.



Camacol se adhirió al IPG con el fin de avanzar en el diagnóstico de las empresas del sector en materia de género, crear una ruta de implementación de políticas de acuerdo al diagnóstico de las empresas y realizar un proceso de sensibilización y formación para la adopción e implementación de las políticas.



Embajada Británica
Colombia

Piloto en el Valle del Cauca para avanzar en cultura empresarial, políticas empresariales y desarrollar un modelo de formación e inserción laboral de mujeres y jóvenes en el sector de la construcción. Resultado adicional: Estandarización del proceso para hacerlo replicable en otras regiones.



Vamos a participar en una convocatoria para hacer un Piloto en Antioquia y Bolívar en cultura empresarial, políticas empresariales, modelo de formación e inserción laboral de mujeres en el sector de la construcción.

ROL DE LAS EMPRESAS

- ✓ Diligenciamiento del diagnóstico de la Iniciativa de Paridad de Género.
- ✓ Participación en jornadas de capacitación y sensibilización tanto a nivel corporativo como en obra.
- ✓ Divulgación de ofertas laborales (perfiles, habilidades, conocimientos y requisitos de contratación)
- ✓ Participación en pilotos regionales de empleabilidad.
- ✓ Divulgación buenas prácticas.



CONSTRUIAMOS A LA PAR



PROGRAMA CONSTRUIAMOS A LA PAR

EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN LE APORTA AL CIERRE DE
BRECHAS DE GÉNERO EN COLOMBIA